



БҰЙРЫҚ

2026 ж. 31 мамыр

Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ *432*

город Астана

**Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігінің
2027–2029 жылдарға арналған біліктілік пен дағдылар жүйесін
дамыту жөніндегі салалық жоспарын бекіту туралы**

Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары - Ұлттық экономика министрі С.М. Жұманғариннің 2027–2029 жылдарға арналған біліктілік пен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі салалық жоспарларды әзірлеу және бекіту бойынша 2026 жылғы 7 шілдедегі № 16-14/3634 тапсырмасын орындау мақсатында **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігінің 2027-2029 жылдарға арналған біліктілік пен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі салалық жоспары (бұдан әрі - Жоспар) бекітілсін.

2. Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігінің Стратегиялық жоспарлау департаменті (бұдан әрі - Департамент):

1) Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігінің құрылымдық бөлімшелерінің Жоспарда көзделген іс-шараларды іске асыру жөніндегі жұмысын үйлестіруді;

2) Жоспардың іске асырылуына жылына екі рет мониторинг жүргізуді, іс-шаралардың орындалу барысы туралы ақпаратты жинақтау, қорыту және тиісті ақпаратты Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне ұсынуды қамтамасыз етсін.

3. Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігінің құрылымдық бөлімшелерінің басшылары Жоспар іс-шараларының өздеріне бекітілген іс-шараларға сәйкес орындалуын және олардың іске асырылу барысы туралы ақпараттың Департаментке уақтылы ұсынылуын қамтамасыз етсін.

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігінің аппарат басшысына жүктелсін.

5. Осы бұйрық оған қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді және таратылуға жатады.

Министрдің
міндетін атқарушы



Е. Нағаспаев

003272

Қазақстан Республикасы
Өнеркәсіп және құрылыс министрінің
міндетін атқарушының
2026 жылғы «21» мамыр № 432
бұйрығына қосымша

**Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс
министрлігінің 2027–2029 жылдарға арналған біліктілік
пен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі
САЛАЛЫҚ ЖОСПАРЫ**

1-бөлім. Жоспардың паспорты

Атауы	Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрінің 2027-2029 жылдарға арналған біліктілік пен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі салалық жоспары
Жауапты мемлекеттік орган	Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрі (ҚР ӨҚМ)
Қоса атқарушылар	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрі; Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрі; Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрі; «Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ; жергілікті атқарушы органдар; салалық қауымдастықтар, жұмыс берушілер бірлестіктері және жетекшілік етілетін салалардың кәсіпорындары (келісім бойынша)
Мақсаты	Салалық біліктілік жүйесін дамыту, мамандарға деген қажеттілікті қалыптастыру және білім беру мен жұмыспен қамту саласындағы уәкілетті органдармен өзара іс-қимылды үйлестіру арқылы ҚР ӨҚМ жетекшілік ететін салаларын білікті кадрлармен қамтамасыз ету.
Негізгі міндеттері	- жетекшілік етілетін салаларды кадрлармен қамтамасыз ету бойынша аналитикалық материалдарды дайындау; - реттелетін салалардағы салалық біліктілік шеңберлерін (СБШ) өзектендіру; - сұранысқа ие мамандықтар бойынша кәсіби стандарттарды (КС) әзірлеу және өзектендіру; - жетекшілік етілетін барлық салаларда кәсіби біліктілік жөніндегі салалық кеңестердің тұрақты қызметін қамтамасыз ету; - ҚР ӨҚМ жетекшілік ететін салаларда кәсіби біліктіліктер мойындалатын Мамандықтар тізілімін өзектендіру; - кәсіби біліктілікті мойындау жүйесін дамыту; - жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру (ЖЖОКББ), техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру (ТиКБ) ұйымдары түлектерінің жұмысқа орналасу деңгейін арттыру; - іске асырылып жатқан инвестициялық жобалар есебінен сала кадрлары үшін жұмыс орындарын құруға жәрдемдесу.
Іске асыру мерзімдері	2027-2029 жылдар

2029 жылға арналған күтілетін нәтижелер	- жетекшілік етілетін салаларды кадрлармен қамтамасыз ету бойынша жыл сайын аналитикалық материалдар дайындалады; - бекітілген салалар бойынша салалық біліктілік шеңберлері өзектендіріледі; - жыл сайынғы жоспарларға сәйкес КС әзірленетіні (өзектендірілетіні) қамтамасыз етіледі; - барлық 9 салалық кеңестің тұрақты қызметі қамтамасыз етіледі; - жетекшілік етілетін бағыттар бойынша Мамандықтар тізілімінің өзектілігі қамтамасыз етіледі; - мойындау орталықтарының жұмыс істеуіне жәрдем көрсету қамтамасыз етіледі; - жетекшілік етілетін бағыттар бойынша ЖЖОКББ және ТиКБ түлектерінің жұмысқа орналасу деңгейі артады; - саланы сапалы жұмыс орындарымен қамтамасыз ету мақсатында инвестициялық жобалар іске асырылады.
--	---

Нормативтік-құқықтық негіз: Қазақстан Республикасының Құрылыс кодексі, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, «Кәсіптік біліктіліктер туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, «Өнеркәсіптік саясат туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, Қазақстан Республикасының 2024–2029 жылдарға арналған еңбек нарығын дамыту тұжырымдамасы, Кәсіптік стандарттарды әзірлеу және (немесе) өзектендіру қағидалары, Біліктіліктердің салалық шеңберлерін әзірлеу және (немесе) өзектендіру қағидалары, Кәсіптік біліктіліктер бойынша салалық кеңестерді құру қағидалары, Кәсіптердің ағымдағы және болашақ кезеңдердегі өзектілігін ескере отырып, кәсіптік біліктіліктерді тануға еңбек нарығының қажеттілігін қалыптастыру қағидалары, Кәсіптік біліктіліктерді тану қағидалары, Кәсіптер тізілімін қалыптастыру, өзектендіру және жүргізу қағидалары, өнеркәсіпті, құрылысты, кадрлар даярлауды, еңбек нарығын және Ұлттық біліктілік жүйесін дамытуды реттейтін өзге де нормативтік құқықтық актілер мен мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттары.

Мониторинг және бағалау механизмі: Жоспардың іске асырылуына мониторингті ҚР ӨҚМ жылына екі рет жүргізеді. Мониторинг қорытындылары бойынша іс-шаралардың іске асырылу барысы және нысаналы көрсеткіштердің орындалуы туралы ақпарат қалыптастырылады. Мониторинг нәтижелері Кәсіптік біліктіліктер жөніндегі Ұлттық кеңестің отырыстарында қарау үшін ҚР ЕХӘҚМ-ға ұсынылады.

Қысқартулар тізімі:

ӨҚМ - Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігі;

СК - кәсіби біліктілік жөніндегі салалық кеңестер;

ЖАО - жергілікті атқарушы органдар;

ЕХӘҚМ - ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі;

ҒЖБМ - ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі;

ОАМ - ҚР Оқу-ағарту министрлігі;

ЕРДО - «Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ;

ҰБЖ - Ұлттық біліктілік жүйесі;

СБШ - салалық біліктілік шеңбері;

КС - кәсіптік стандарт;

ББ - білім беру бағдарламалары;

ЖЖОКББ - жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары;

ТиКБ - техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру;

КҮС - Қазақстан Республикасының Кәсіптердің ұлттық сыныптауышы;

ЭЕБ – электронды еңбек биржасы;

БИК – Бірыңғай индустрияландыру картасы.

2-бөлім. Салалық біліктілік жүйесі мен кадрлармен қамтамасыз жетудің ағымдағы жағдайын талдау

Кәсіптік стандарттарды әзірлеудің институционалдық базасы және серпіні

Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігінің (бұдан әрі – Министрлік) жанында жетекшілік ететін қызмет салаларын қамтитын 9 салалық кәсіби біліктілік кеңесі жұмыс істейді; есепті кезеңде аталған кеңестер 16 отырыс өткізді.

2026 жылғы жағдай бойынша 835 кәсіп пен біліктілік деңгейлері бөлінісінде 1 374 кәсіп карточкасын қамтитын 133 кәсіптік стандарт (бұдан әрі – КС) қолданыста. Қолданыстағы КС-тің жалпы санынан 73-і «Атамекен» ұлттық кәсіпкерлер палатасымен 2023 жылдың қыркүйегіне дейін бекітілген, 60-ы – Министрлікпен 2023 жылдың қыркүйегінен бастап қазіргі уақытқа дейін бекітілген (оның ішінде жылдар бойынша: 2023 жыл – 14 КС, 2024 жыл – 12 КС, 2025 жыл – 34 КС).

Келтірілген серпін тиісті өкілеттіктер берілгеннен кейін Министрлік тарапынан стандарттарды әзірлеу қарқынының тұрақты түрде артып келе жатқанын куәландырады.

2026 жылға арналған кәсіптік стандарттарды әзірлеу және өзектендіру жоспарында 158 КС бойынша жұмыс көзделген (90-ы – қолданыстағыларын өзектендіру, 68-і – жаңаларын әзірлеу); осы талдау жасалған күнге 7 КС бекітілді.

Сала кәсіптерінің кәсіби стандарттармен қамтылуын талдау

Министрлік жетекшілік ететін салалардың біліктіліктерінің салалық шеңберлерін (бұдан әрі – СБШ) бекітілген кәсіптік стандарттар тізілімімен салыстыру мынадай нәтижелерді көрсетеді: СБШ-да 3 151 кәсіп, кәсіптік стандарттар тізілімінде 922 бірегей кәсіп қамтылған, оның ішінде 663 кәсіп СБШ кәсіптер тізбесімен сәйкес келеді, ал Тізілімдегі 259 кәсіп СБШ тізбесіне енгізілмеген. Осыған байланысты ӨҚМ СБШ-ның барлығын Тізілімде қамтылған, бірақ СБШ-да ескерілмеген аталған 259 кәсіпті енгізу ескеріле отырып жаңарту қажет.

Саланың кәсіптерін кәсіптік стандарттармен қамтудың қорытынды үлесін есептеу үшін жиынтық база СШБ-дағы кәсіптердің жалпы тізбесі мен СБШ-да ескерілмеген 259 кәсіптің қосындысы ретінде айқындалды ($3\,151 + 259 = 3\,410$ кәсіп). Осыған сәйкес кәсіптік стандарттармен қамтылған кәсіптердің үлесі 27 %-ды құрайды (922 (бекітілген кәсіптік стандарттар шеңберіндегі ӨҚМ кәсіптерінің тізбесі) / $3\,410$ (СБШ кәсіптерінің тізбесі + ескерілмеген 259 кәсіп) $\times 100$ %).

Жетекшілік ететін секторлардың ауқымын ескере отырып, Қазақстан бойынша барлық кәсіптік стандарттардың шамамен үштен бірі Министрлікке тиесілі. Бірегей біліктіліктер мен кәсіптердің едәуір шоғырлануы (салалық тізбедегі 3,1 мыңнан астам позиция) кәсіптік стандарттарды әзірлеу, өзектендіру және енгізудің барлық кезеңдерінде салалық кеңестер мен сарапшылар қоғамдастығына түсетін жоғары жүктемені айқындайды. Қамтудың жыл сайынғы өсу қарқыны - 2026 жылғы ағымдағы 27 %-дан 2029 жылға қарай 40,5 %-ға дейін - біліктілік алшақтығын кезең-кезеңімен жою және еңбек нарығы талаптарын өндірістің нақты қажеттіліктерімен жүйелі түрде үндестіру қажеттілігіне байланысты айқындалған.

Жетекшілік етілетін салалар бойынша жұмыспен қамту саны мен құрылымы

Электрондық еңбек биржасының деректеріне сәйкес, Министрлік жетекшілік ететін салаларға 4 865 кәсіп бекітілген (*ОПК кәсіптерінің тізбесімен салыстырғанда 1 714 кәсіпке артық*). Аталған кәсіптер бойынша 2026 жылғы жағдай бойынша 871 047 қолданыстағы еңбек шарты тіркеліп, 96 999 ашық жұмыс орны орналастырылған.

Жұмыспен қамтылғандардың ең көп саны және ашық жұмыс орындарының ең көп саны құрылыс саласына (жұмыспен қамтылғандар - 68 мың адам, бос жұмыс орындары - 7 мың), машина жасау саласына (жұмыспен қамтылғандар - 63,6 мың адам, бос жұмыс орындары - 8,9 мың) және тау-металлургия кешеніне (бұдан әрі - ТМК) (жұмыспен қамтылғандар - 55,8 мың адам, бос жұмыс орындары - 5,8 мың) тиесілі.

Саланың кадрларға деген болжамды қажеттілігі

Министрлік жетекшілік ететін кәсіптер бойынша 2026–2030 жылдар кезеңіне кадрларға болжамды қажеттілік 290 мың адамнан астамды құрайды, оның негізгі бөлігі құрылыс саласына – 25 мың, ТМК-ға - 13 мың, ТКШ-ға - 10 мың, жеңіл өнеркәсіпке - 7 мың адамды құрайды, ал шамамен 218 мыңы – МӨҚМ-нің барлық салаларына ортақ кәсіптер. Осылайша, қажеттілікті талдау білім беру тапсырысын қалыптастыру кезінде аталған салалардың басымдығын көрсетеді.

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім (ТжКБ) және жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында (ЖЖОБҰ) кадрлар даярлау және түлектерді жұмысқа орналастыру

2025–2026 оқу жылында Министрлік жетекшілік ететін 9 сала бойынша ТжКБ мамандықтарында білім алушылар контингенті 165 мыңнан астам адамды құрайды, бітірушілер саны - 53 мың адам. 2026 жылғы жұмысқа орналасу көрсеткіші - 56 %.

ЖЖОБҰ-дағы білім алушылар контингенті 59 687 адамды, бітірушілер саны - 16 184 адамды, жұмысқа орналасу көрсеткіші - 71,5 %-ды құрайды.

Білім беру бағдарламаларын кәсіби стандарттармен қамтамасыз ету.

Министрлік жетекшілік ететін салаларға сәйкес келетін даярлау бағыттары бойынша білім беру бағдарламалары мазмұнының бекітілген кәсіптік стандарттарға сәйкестігін талдау білім беру жүйесінің салалық біліктілік жүйесімен толық байланысты еместігін көрсетеді.

«Инженерлік, өңдеу және құрылыс салалары» ірілендірілген бағыты бойынша ТжКБ білім беру бағдарламаларының үлесі 90,9 %-ды (4 647 білім беру бағдарламасының 4 223-і) құрайды. Тиісті даярлау бағыттары (сәулет және құрылыс; инженерия және инженерлік іс; өндірістік және өңдеу салалары) бойынша іске асырылатын ЖЖОБҰ білім беру бағдарламаларының үлесі 73,0 %-ды (2 671 білім беру бағдарламасының 1 950-і) құрайды, бұл ТжКБ деңгейінен айтарлықтай төмен және жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларын жетекшілік ететін салалардың кәсіптік стандарттарымен одан әрі сәйкестендіру бойынша жұмысты жалғастыру қажеттігін көрсетеді.

Сала кадрларын жұмыс орындарымен қамтамасыз ету

2026 жылы өнеркәсіпте жалпы сомасы шамамен 904,3 млрд теңгеге 157 инвестициялық жоба іске асырылуда, олар шамамен 13,8 мың тұрақты жұмыс орнын құруды көздейді. Талдау жасалған күнге жалпы сомасы 183,5 млрд теңгеге 3 632 жұмыс орны құрыла отырып, 63 жоба пайдалануға берілді. Инвестициялық жобалар тізілімін қалыптастыру және мониторингтеу сала кадрларын жұмыс орындарымен қамтамасыз етудің маңызды құралы ретінде қарастырылады.

3-бөлім. Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігінің 2027–2029 жылдарға арналған біліктілік пен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі салалық жоспарын іске асыру жөніндегі іс-қимыл жоспары

№ р/с	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқталу нысаны	Аяқталу мерзімі	Жауапты орындаушылар
1-	тарау. ҰБЖ құралдарын дамыту және кәсіби біліктілік жөніндегі салалық кеңестердің қызметін жетілдіру			

Нысаналы индикатор 1

Кәсіби стандарттармен қамтылған сала мамандықтарының үлесі (2026 жыл - 27,04%, 2027 жыл - кемінде 31%, 2028 жыл - кемінде 35,5%, 2029 жыл - кемінде 40,5%)

Нысаналы индикатор 2

Қазақстан Республикасының Кәсіптердің ұлттық сыныптауышына (ҰЖК) енгізу үшін ұсынылған жаңа және трансформацияланатын мамандықтардың саны (2026 жыл —, 2027 жыл —, 2028 жыл —, 2029 жыл - 4 бірлік: құрылыс - 1, ТМК - 1, машина жасау - 2)

1.	Жетекшілік етілетін салаларды кадрлармен қамтамасыз ету бойынша аналитикалық материалдарды даярлау	ЕХӘҚМ-ге аналитикалық ақпарат	жыл сайын	ӨҚМ, ЕХӘҚМ, ЕРДО, салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындар (келісім бойынша)
2.	Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың өтініштері негізінде Қазақстан Республикасының Кәсіптердің ұлттық сыныптауышын (КҰС) өзектендіру бойынша ұсыныстар даярлау	ЕХӘҚМ-ге ұсыныстар	Қажеттілігіне қарай	ӨҚМ, СК, ЕХӘҚМ, ЕРДО, салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындар (келісім бойынша)
3.	Министрлік жетекшілік ететін салалар кәсіптерінің кәсіптік стандарттармен қамтылуын қамтамасыз ету (Кәсіптердің ұлттық сыныптауышымен, Жұмысшылардың жұмыстары мен кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығымен (БТБА), Басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығымен (БА), жұмысшы кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларымен және ұйымдар басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларымен салыстырып тексеру).	ЕХӘҚМ-ге аналитикалық ақпарат	қажеттілігіне қарай	ӨҚМ, ЕХӘҚМ, ЕРДО, СК

Нысаналы индикатор 3

Саланың жаңа және трансформацияланатын мамандықтарын ескере отырып, әзірленген және (немесе) өзектендірілген салалық біліктілік шеңберлерінің саны (2026 жыл - 2 бірлік, 2027 жыл - 5 бірлік, 2028 жыл - 2 бірлік, 2029 жыл - —)

Нысаналы индикатор 4

Технологиялық процестердің өзгеруін, жаңа мамандықтардың пайда болуын және сала мамандарының құзыреттеріне қойылатын талаптардың трансформациялануын ескере отырып, әзірленген және (немесе) өзектендірілген кәсіби стандарттардың саны (2026 жыл - 158 бірлік, 2027 жыл - 23 бірлік, 2028 жыл - 40 бірлік, 2029 жыл - 158 бірлік)

4.	Салалардың жаңа және трансформацияланатын мамандықтарын ескере отырып, СБШ өзектендіру	СБШ-ға бекітілген өзгерістер	Қажеттілігіне қарай	ӨҚМ, СК, ЕХӨҚМ, ЕРДО
5.	Жетекшілік етілетін салалар бағыттарының дамуын ескере отырып, СБШ әзірлеу (қажеттілігіне қарай)	Бекітілген СБШ	Қажеттілігіне қарай	ӨҚМ, СК, ЕХӨҚМ, ЕРДО
6.	Кезекті жылға арналған Кәсіби стандарттарды әзірлеу және өзектендіру жоспары бойынша ұсыныстар қалыптастыру	ЕХӨҚМ-ге ұсыныстар	жыл сайын, желтоқсан	ӨҚМ, СК, ЕХӨҚМ, ЕРДО
7.	Кәсіби стандарттарды (КС) әзірлеу және (немесе) өзектендіру	Бекітілген КС	жыл сайын, жоспарға сәйкес	ӨҚМ, СК, ЕХӨҚМ, ЕРДО
8.	Кәсіби стандарттарды әзірлеу және өзектендіру жоспарының орындалуына мониторинг жүргізу	ЕХӨҚМ-ге ақпарат	Жарты жылда бір рет	ӨҚМ, ЕХӨҚМ, ЕРДО

Нысаналы индикатор 5

Салалық кеңестердің жыл сайынғы жұмыс жоспарларының орындалу үлесі (2026 жыл - 70%, 2027 жыл - 75%, 2028 жыл - 80%, 2029 жыл - 85%)

9.	Салалық кеңестердің жыл сайынғы жұмыс жоспарын әзірлеу және бекіту	Хаттама және СК бекітілген жоспары	қаңтар (жыл сайын)	ӨҚМ, СК, ЕРДО
10.	Жетекшілік етілетін салалардың жаңа бағыттарының дамуын, технологиялық өзгерістерді және еңбек нарығының жаңа қажеттіліктерінің қалыптасуын ескере отырып, жаңа салалық кеңестерді құру мәселесін пысықтау	ЕХӨҚМ-ге ұсыныстар, СК құру туралы бұйрық	қажеттілігіне қарай	ӨҚМ, ЕРДО
11.	Кәсіпорындардың, қауымдастықтардың және білім беру ұйымдарының	Бұйрық, ақпарат	тұрақты негізде	ӨҚМ, СК, ЕХӨҚМ, ЕРДО

	сарапшыларын тарта отырып, салалық кеңестер құрамының сапасын қамтамасыз ету			
12.	Салалық кеңестердің қызметіне кешенді шолу және талдау жүргізу	Аналитикалық ақпарат	Жылына 1 рет	ӨҚМ, ЕРДО, СК
2-тарау. Жоғары, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында кадрлар даярлау				
Нысаналы индикатор 6				
<i>Мазмұны кәсіби стандарттарға сәйкес келетін ТиКБ білім беру бағдарламаларының үлесі (2026 жыл - 90,9%, 2027 жыл - 91%, 2028 жыл - 92%, 2029 жыл - 93%)</i>				
Нысаналы индикатор 7				
<i>Мазмұны кәсіби стандарттарға сәйкес келетін ЖЖОКББ білім беру бағдарламаларының үлесі (2026 жыл - 73,0%, 2027 жыл - 74%, 2028 жыл - 76%, 2029 жыл - 78%)</i>				
13.	Жетекшілік етілетін салалар бойынша ТиКБ және ЖЖОКББ білім беру бағдарламалары мазмұнының қолданыстағы кәсіптік стандарттарға сәйкестігіне мониторинг жүргізу (ОАМ мен ҒЖБМ тиісті білім беру бағдарламаларын ұсынған шамада)	Аналитикалық ақпарат, ұсыныстар	Жыл сайын	ӨҚМ, ҒЖБМ, ОАМ, ЕРДО
14.	Жетекшілік етілетін салалардың жаңа және трансформацияланатын мамандықтары бойынша білім беру бағдарламаларын өзектендіру және әзірлеу, оның ішінде цифрлық құзыреттерді және жасанды интеллекттің әсерін ескере отырып	ББ Тізіліміне енгізілген білім беру бағдарламалары	жыл ішінде	ҒЖБМ, ОАМ, ӨҚМ, ЕРДО, салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындар (келісім бойынша)
15.	Салаларды кадрлармен қамтамасыз ету мәселелерін салалық кеңестердің отырыстарында қарау	Отырыс хаттамалары	жыл сайын	ӨҚМ, СК, ЕРДО

Нысаналы индикатор 8 Салалар бойынша жұмысқа орналасқан ТиКБ түлектерінің үлесі (2026 жыл - 56%, 2027 жыл - 58%, 2028 жыл - 60%, 2029 жыл - 62%)				
Нысаналы индикатор 9 ҚР ӨҚМ жетекшілік етілетін салаларға сәйкес келетін даярлау бағыттары бойынша жұмысқа орналасқан ЖЖОКББ түлектерінің үлесі (2026 жыл - 71,5%, 2027 жыл - 73,0%, 2028 жыл - 75,0%, 2029 жыл - 77,0%)				
16.	Жетекшілік етілетін бағыттар бойынша ТиКБ және ЖЖОКББ түлектерінің жұмысқа орналасуына жәрдемдесу (бос жұмыс орындары жәрмеңкелерін ұйымдастыру, халықты жұмыспен қамту орталықтарымен өзара іс-қимыл жасау)	Аналитикалық ақпарат	жыл ішінде	ӨҚМ, ҒЖБМ, ЖАО, ЕХӨҚМ, ЕРДО
17.	ТиКБ және ЖЖОКББ ұйымдары түлектерінің жетекшілік етілетін салаларға сәйкес келетін мамандықтар бойынша жұмысқа орналасуына мониторинг жүргізу	Аналитикалық ақпарат	жыл сайын	ҒЖБМ, ОАМ, ЖАО, ӨҚМ, ЕХӨҚМ, ЕРДО
18	Салалар кәсіпорындарының кадрларға қажеттілігіне сәйкес мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша ұсыныстар қалыптастыру.	ҒЖБМ, ОАМ және ЖАО-ға ұсыныстар	Қажеттілігіне қарай	ӨҚМ, ҒЖБМ, ОАМ, ЖАО, салалық қауымдастықтар және кәсіпорындар (келісу бойынша)
3-тарау. Жұмыскерлерді қайта даярлау, біліктілігін арттыру және кадрларды жұмыс орындарымен қамтамасыз ету				
Нысаналы индикатор 10 Цифрландыруды және жасанды интеллектті енгізуді ескере отырып, қайта даярлаудан және біліктілігін арттырудан өткен жетекшілік етілетін салалар жұмыскерлерінің саны (2027-2029 жылдар - деректер сала кәсіпорындары ұсынған ақпарат негізінде жыл қорытындысы бойынша қалыптастырылады)				
19.	Цифрландыруды және жасанды интеллектті енгізуді ескере отырып, жетекшілік етілетін салалар жұмыскерлерін қайта даярлауды және	ЕХӨҚМ-ге есептік ақпарат	жыл сайын	ӨҚМ, ЖАО, салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындар (келісім бойынша)

	біліктілігін арттыруды ұйымдастыру			
Нысаналы индикатор 11 <i>Жаңа жұмыс орындарын құратын өнеркәсіп жобаларының жаңа пулын қалыптастыру және өзектендіру (2026-2029 жылдар - жыл сайын)</i>				
Нысаналы индикатор 12 <i>Бірыңғай индустрияландыру картасына (БИК) сәйкес іске асырылған жобалар шеңберінде енгізілген жұмыс орындарының саны (2026 жыл - 13 809 адам, 2027-2029 жылдар - ЖАО ақпараты негізінде жыл қорытындысы бойынша деректер қалыптастырылады)</i>				
20.	Жаңа жұмыс орындарын құратын Бірыңғай индустрияландыру картасы жобаларының пулын қалыптастыру және өзектендіру (өңірлер мен салалар бөлінісінде)	Бірыңғай индустрияландыру картасы	Жылына 1 рет	ӨҚМ, ЖАО
21.	Бірыңғай индустрияландыру картасына сәйкес саланың іске асырылған жобалары бойынша жұмыс орындарының құрылуына мониторинг жүргізу	Аналитикалық ақпарат	Жарты жылда бір рет (шілде, желтоқсан)	ӨҚМ, ЖАО, салалық кәсіпорындар мен қауымдастықтар (келісім бойынша)
4-тарау. Кәсіби біліктілікті мойындау жүйесін және Мамандықтар тізілімін дамыту				
Нысаналы индикатор 13 <i>Мамандықтар тізілімін өзектендіру бойынша уақтылы қарастырылған және ЕХӘҚМ-ге жіберілген ұсыныстардың үлесі (2026 жыл - 100%, 2027 жыл - 100%, 2028 жыл - 100%, 2029 жыл - 100%)</i>				
Нысаналы индикатор 14 <i>Жетекшілік етілетін бағыттар бойынша кәсіби біліктілікті мойындайтын қолданыстағы орталықтардың саны (2026 жыл - 5 бірлік, 2027 жыл - 5 бірлік, 2028 жыл - 5 бірлік, 2029 жыл - 5 бірлік)</i>				
22.	ҚР ӨҚМ салаларында кәсіби біліктіліктер мойындалатын Мамандықтар тізілімін өзектендіру	ЕХӘҚМ-ге ұсыныстар	қажеттілігіне қарай	ӨҚМ, ЕХӘҚМ, ЕРДО, салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындар (келісім бойынша)
23.	Құрылған мойындау орталықтарының базасында жетекшілік етілетін салалар жұмыскерлерінің кәсіби біліктілігін мойындау	ЕХӘҚМ-ге есеп (Біліктілікті тану орталықтарының хаттамалары)	жыл ішінде	ЕРДО, ӨҚМ, СК

	рәсімдерін өткізуді ұйымдастыру			
24.	Жетекшілік етілетін бағыттар бойынша қолданыстағы мойындау орталықтарының жұмысына мониторинг жүргізу және жаңаларын құруға жәрдемдесу	Аналитикалық ақпарат	жыл сайын	ЕРДО, ӨҚМ, СК